



Politica del Lavoro

AXSE Srl rispetta la legislazione, i regolamenti o le norme sui diritti umani nei paesi in cui opera e intende proteggere e migliorare la dignità umana: pertanto, questa Politica si applica a tutto il personale aziendale e a quello dei suoi fornitori.

AXSE Srl si impegna pertanto a:

1. Non assumere giovani sotto i 18 anni di età e il lavoro minorile.
2. Garantire che l'azienda tratti tutti i dipendenti e i candidati a posizioni aperte in modo equo, non basandosi su sesso, età, credo religioso, stato sociale, background sociale, disabilità, razza, origine etnica, nazionalità, gravidanza, appartenenza politica, appartenenza, stato civile, orientamento sessuale o altre caratteristiche personali.
3. Conformarsi agli standard internazionali sui diritti umani.
4. Garantire il divieto di intimidazione o creazione di un ambiente di lavoro ostile, comprese molestie fisiche o psicologiche, minacce e intimidazioni.
5. Rispettare tutte le leggi sul lavoro e sugli orari lavorativi, comprese le disposizioni sui tempi di riposo e sul lavoro straordinario, le ferie e i permessi.
6. Garantire che la retribuzione corrisposta al dipendente sia conforme a tutte le leggi applicabili, inclusi il salario minimo e gli straordinari eseguiti.
7. Rispettare la libertà di associazione di tutti i dipendenti e il diritto di aderire a sindacati e alla contrattazione collettiva. I rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza possono comunicare e condividere consigli e opinioni sull'ambiente di lavoro e sulle pratiche di gestione, senza timore di discriminazioni, rappresaglie, minacce o molestie.

La Direzione di AXSE Srl è responsabile della corretta applicazione di questa Politica a tutti i livelli aziendali.

Ceriano Laghetto, 18.02.2022

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Serafino Barilani', written over a light blue horizontal line.

Serafino Barilani

(Amministratore Unico AXSE Srl)